



כ"ב באייר תשע"ט
27 במאי 2019

**לכבוד
חברי דירקטוריון חברת נת"ע**

הנדון: הודעת התפטרות

מזה חמש שנים חברת נת"ע מקדמת בהצלחה את פרויקט הסעת ההמונים. החברה, שהייתה עד לפני חמש שנים גוף כושל ומשותק, הפכה להיות כוח מקצועי, איכותי ומוביל. הצלחנו להוציא לפועל תוכניות שעוכבו עשרות שנים ולבצע פרויקטים שנחשבו בעיני רבים לבלתי אפשריים. הקו האדום עומד כיום באופן מלא בלוחות הזמנים שהוגדרו והתחלנו בביצוע הקווים הירוק והסגול ובתכנון סטטוטורי של שלושה קווי מטר.

קידום הפרויקטים המורכבים האלה נעשה תוך בקרה יומיומית על איכות המוצר, שמירה על התקציב ועל לוחות הזמנים. אלה דורשים מהחברה התמודדות לא פשוטה עם קבלנים וגורמים אחרים שאינם עומדים בהתחייבויותיהם החוזיות, מתן פתרונות יצירתיים לבעיות הצצות חדשות לבקרים, ניהול מחלוקות מול ראשי ערים שמציבים מכשולים וחשיבה מאתגרת על דרכים לצמצום הפגיעה באזרחים הרבים המשיקים לפרויקט - תושבים, בעלי עסקים ומשתמשי הדרך. בעבודה קשה הצלחנו לשקם במידה רבה את אמון הציבור בחברה ובפרויקט וזכינו ביושר באמון גורמי הממשלה.

בחמש השנים שבהן אני מכהן כמנכ"ל החברה תהליכי העבודה בה השתנו ללא היכר: הסדרנו דוחות כספיים שהוזנחו במשך שנים, גייסנו כוח אדם מסור ומחויב לפרויקט ושדרת מנהלים איכותית, כתבנו ויישמנו נוהלי עבודה מסודרים והתאמנו את המבנה הארגוני לתחומי אחריות החברה שהתרחבו מעת לעת. במקביל, התמודדנו בהצלחה עם פרסום מכרזים מורכבים, עברנו בהצלחה כל עתירה משפטית שהוגשה נגד החברה וזכינו לשבחים מבית המשפט על התנהלות החברה בתהליכים מכרזיים ועל החלטות ועדת המכרזים.

פעילות החברה מבוקרת על ידי מבקר הפנים של החברה באינטנסיביות. במהלך שנות כהונתי בחברה הושלמו כ-70 דוחות ביקורת פנים והתקיימו עשרות ישיבות ועדת ביקורת. כל ממצאי הדוחות מיושמים במלואם בתשומת לב מלאה של כל חברי הנהלת החברה. מיותר לציין שהחברה מבוקרת על ידי מבקר המדינה ועל ידי בקרה נוספת מטעם משרדי הממשלה. החברה מתנהלת באופן שקוף ביותר מול גורמי הממשלה השונים המפקחים על פעילות החברה - משרד התחבורה ומשרד האוצר (אגף החשב הכללי ואגף תקציבים), המבקרים ובוחנים כל החלטה המתקבלת בחברה. בין גורמים אלו לעובדי החברה מתקיימים יחסי עבודה מצוינים, ופעילות החברה נעשית תחת גיבוי מלא של משרדי הממשלה ופיקוחם.



בהחלטות ממשלה בעניין נת"ע שהתקבלו בשנים 2010 ו- 2016 נקבע כי ועדת היגוי שחבריה הם נציגי הממשלה היא זו שתתווה את האסטרטגיה המכרזית של החברה, תאשר את תקציב החברה ועוד. אי-הבהירות באשר לסמכויות הדירקטוריון בחברת נת"ע נדונה בעבר בישיבות הדירקטוריון, והוחלט להזמין חוות דעת משפטית שתגדיר את מערכת יחסי העבודה בין דירקטוריון החברה, משרדי הממשלה המפקחים על פעילות החברה וועדת המכרזים של החברה.

משהתקבלה חוות הדעת המשפטית, הדירקטוריון אימץ אותה, והחברה פעלה ופועלת על פיה. בישיבות הדירקטוריון מוצגים אסטרטגיית פרסום המכרזים בחברה ומכרזים משמעותיים, וכן, "דיווח מנכ"ל" שכולל פירוט מלא ומדויק בנושאים השונים שבהם פעלה החברה בחודש שחלף בין ישיבה לישיבה. במהלך הישיבות מתקיימים דיונים שוטפים על הנושאים המוצגים ונושאים אחרים העולים על ידי חברי הדירקטוריון. כל אלה מעידים על יחסי עבודה שקופים ביני כמנכ"ל לבין חברי הדירקטוריון.

אלא שעם כניסתו של היו"ר המכהן לתפקיד, הוא הודיע שחוות הדעת המשפטית לפיה פועל הדירקטוריון אינה מקובלת עליו, ודחה גם את עמדתה של היועצת המשפטית של החברה. עקב החלטתו זו ליטול לידי סמכויות בניגוד להחלטות הממשלה וחוות הדעת המשפטיות, נקלע לסחרור שיתוף הפעולה ואיזון הסמכויות בין ועדת המכרזים, הדירקטוריון וגורמי הממשלה.

מחלוקות ואי הסכמות הן חלק מתהליך עבודה מקובל. ואולם, מרגע שהם עוברים להתנהל באמצעי התקשורת, תוך הטלת דופי והצגת אי אמיתות, נגרמת ובצדק פגיעה בשמה של החברה ובאמון הציבור בה - אמון הנדרש כל כך בתחום עיסוקה של החברה.

לא זו הדרך. מידי בוקר אנחנו קוראים בתקשורת על מערכות יחסים עכורות בין יו"ר למנכ"ל בחברות שונות - פרטיות וממשלתיות. כך גם היה בחברת נת"ע טרם כניסתי לתפקיד ובהתאמה היו גם "הישגיה". התפיסה המובילה את חברת נת"ע מאז כניסתי לתפקיד היא שהחברה ומשימותיה חשובות יותר מבעל תפקיד זה או אחר, ותעיד על כך עבודת הצוות המעולה והמסורה של עובדי החברה על כל דרגיה, ותחושת השליחות המשותפת לכולם. מעידה על כך גם מערכת יחסי העבודה שהתקיימה עם היו"ר הקודם שהתאפיינה בשיתוף פעולה פורה למימוש משימותיה של החברה.

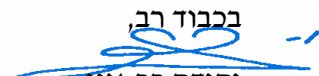
באופן תמוה ולא מובן, מיד לאחר מינויו של היו"ר המכהן הוא הביע אי אמון בהתנהלותה של החברה. זאת, למרות התנהלותה המסודרת והמוקפדת שתוארה לעיל ולמרות הישגיה הנראים לכל עין. מטבע הדברים, כבר אז שקלתי להודיע על סיום תפקידי בחברה. פניות חוזרות של גורמי ממשלה בכירים המשיקים לפעילות נת"ע, כמו גם של חלק מחברי הדירקטוריון, גרמו לי להשהות את החלטתי ולאפשר בניית מערכת יחסי עבודה ראויה ומכבדת, כנדרש בין יו"ר דירקטוריון למנכ"ל.



לדאבוני, אירועי הימים האחרונים מעידים שדבר זה לא צלח.

לאחר תקופה של חמש שנים מאתגרות ומוצלחות, שניתן לזקוף לעבודת צוות של עובדי החברה, מנהלי החברה וחברי הדירקטוריון, ובנקודת הזמן הזו, שבה החברה עומדת בכל היעדים הנדרשים להפעלת הקו האדום באוקטובר 2021 והיא ערוכה להפעלת קווי הרשת הנוספים, החלטתי להודיעכם על התפטרותי עפ"י סעיף 17 להסכם העבודה האישי. החלטה זו נעשית בלב כבוד ולאחר שנשקלה בכובד ראש.

אני גאה להשאיר בידכם חברה חזקה ופורצת דרך, עם מחויבות ערכית עמוקה לקידום מערכת הסעת המונים במטרופולין תל אביב למען תושבי המטרופולין והבאים בשעריו.

בכבוד רב,

יהודה בר-און
מנהל כללי

העתק:
גבי קרן טרנר-אייל, מנכ"לית משרד התחבורה
מר שאול מרידור, ממונה אגף תקציבים, משרד האוצר
מר רוני חזקיהו, החשב הכללי, משרד האוצר